



OBJETIVOS INDIVIDUALES

MAPA DE PUESTO DE TRABAJO DOCENTES

ACUERDO DE CONSEJO DE GOBIERNO DE 11 DE JUNIO DE 2008 (BOPA 17 DE JUNIO)
RESOLUCIÓN DE 20 DE JUNIO DE 2008, DE LA CONSEJERÍA DE ADMINISTRACIONES
PÚBLICAS Y PORTAVOZ DEL GOBIERNO (BOPA 24 DE JUNIO)

APELLIDOS: _____

NOMBRE: _____ DNI: _____

PUESTO DE TRABAJO: _____

CUERPO/ESCALA: _____

CENTRO EDUCATIVO: _____

DIRECCIÓN: _____

CP Y LOCALIDAD: _____

TELÉFONO: _____

CORREO ELECTRÓNICO: _____

Nº.	AREA CONOC.	CÓDIGO FUNCIÓN		VALORACIÓN FUNCIONES			
				FREC	DURA	CONS	DIFI
1	17						
2	17						
3	17						
4	17						
5	17						
6	17						
7	17						
8	17						
9	17						
10	17						
11	17						
12	17						

Nº.	CÓDIGO		DESTREZAS/HABILIDADES
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

ESCALA DE SATURACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Se trata de comprobar en qué medida el conjunto de tareas que ha valorado representa el contenido real del puesto que ha descrito.

(Marque con una x lo que proceda)

- El conjunto de tareas que he marcado **no representa** el contenido del puesto de trabajo analizado.
- El conjunto de tareas que he marcado **representa muy poco** el contenido del puesto de trabajo analizado.
- El conjunto de tareas que he marcado **representa algo** el contenido del puesto de trabajo analizado.
- El conjunto de tareas que he marcado **representa el promedio** del contenido del puesto de trabajo analizado.
- El conjunto de tareas que he marcado **representa mucho** del contenido del puesto de trabajo analizado.
- El conjunto de tareas que ha marcado **representa la mayor parte** del contenido del puesto de trabajo analizado.
- El conjunto de tareas que he marcado **representa todo** el contenido del puesto de trabajo analizado.

NECESIDADES DE FORMACIÓN:

Si Ud. considera que necesita formación para el desarrollo de su puesto de trabajo, indique cuál y de qué tipo (teórica-práctica):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Fecha y firma: